

Politica integrata di Crimaldi

La Crimaldi srl si impegna a “sposare” una filosofia aziendale imperniata su seguenti cardini principali:

☐ ETICA, che si realizza in un comportamento trasparente e leale rispetto a tutti gli attori del mercato, siano essi Clienti, Concorrenti o Fornitori, Parti Interessate, Dipendenti.

La Crimaldi srl garantisce infatti:

- ✓ il miglioramento, in termini di efficienza ed efficacia, del proprio Sistema Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza Luoghi di Lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
- ✓ il miglioramento, in termini di efficienza ed efficacia, del proprio Sistema Sicurezza in conformità al D. Lgs.81/08 e successive modifiche;
- ✓ il rispetto della Legislazione Comunitaria, Nazionale e locale cogente applicabile al Settore, all’Ambiente ed alla Sicurezza sui Luoghi di Lavoro.

☐ TUTELA AMBIENTALE che si realizza nel perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali per:

- ✓ minimizzare, ove tecnicamente possibile, ogni impatto negativo delle proprie attività/processi verso l’Ambiente;
- ✓ soddisfare le attese di miglioramento ambientale delle Parti Interessate (clienti, fornitori, Enti di Controllo e Pubblica Autorità, comunità e cittadinanza, etc).

☐ GARANZIA DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO che si realizza nel perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro per:

- ✓ eliminare e/o minimizzare, ove tecnicamente possibile, ogni Rischio per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
- ✓ prevenire gli infortuni e le malattie professionali
- ✓ soddisfare le attese di miglioramento delle Parti Interessate per la Sicurezza (Dipendenti, Clienti, Fornitori, Enti di Controllo e Pubblica Autorità, comunità e cittadinanza, etc)

La nostra società operante nel settore dell’urbanizzazione primaria, nella volontà di sviluppare e migliorare la sua gestione della qualità, della sicurezza e della salute negli ambienti di lavoro e della tutela dell’ambiente, si impegna a:

- ✓ analizzare il proprio contesto di riferimento, determinando i fattori interni ed esterni pertinenti, individuando e valutando i rischi e opportunità dei propri processi;
- ✓ soddisfare ogni requisito applicabile ai propri processi nonché i propri obblighi di conformità operando in maniera conforme a tutte le Leggi, Regolamenti ed agli altri requisiti sottoscritti dall’organizzazione, in materia ambientale e di sicurezza, uniformandosi, nelle sue pratiche operative, agli standard ambientali e di sicurezza disposti dagli organi governativi e dalle autorità competenti;
- ✓ individuare ed aggiornare gli aspetti ed impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, valutando a priori quelli derivanti da nuovi processi o modifiche agli impianti esistenti
- ✓ individuare, monitorare, valutare e gestire i pericoli per la salute e sicurezza dei propri processi e delle proprie attività, presenti o di nuova introduzione, al fine di eliminare o, ove possibile, ridurre i rischi per i lavoratori;
- ✓ perseguire il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato al fine di accrescere le prestazioni e, in ambito salute e sicurezza sul lavoro, con l’obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- ✓ perseguire la protezione dell’ambiente impegnandosi alla prevenzione dell’inquinamento utilizzando le migliori tecnologie disponibili a costi sostenibili;
- ✓ sensibilizzare tutto il personale, anche dei fornitori e subappaltatori, a segnalare comportamenti pericolosi, condizioni pericolose e near misses;
- ✓ consultare e far partecipare i propri lavoratori e le proprie rappresentanze sindacali nello sviluppo, pianificazione, attuazione e valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del proprio sistema di gestione;
- ✓ individuare ed eliminare gli ostacoli o le barriere alla partecipazione dei lavoratori e ridurre al minimo quelli che non possono essere rimossi, proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni dirette o indirette a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi ed opportunità sia per l’ambiente che per la salute e sicurezza sul lavoro;

- ✓ coinvolgere i propri fornitori promuovendo una stretta collaborazione al fine di conseguire i migliori risultati in termini di prestazioni nell'attuazione del proprio sistema di gestione integrato;
- ✓ ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza;
- ✓ promuovere la responsabilità verso la protezione ambientale e la prevenzione in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, mediante programmi di informazione e formazione, a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ✓ assegnare a tutte le parti interessate un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda;
- ✓ individuare programmi e obiettivi a medio e lungo termine necessari al mantenimento della business continuity, alla salvaguardia dell'ambiente ed alla gestione dei rischi per la salute e sicurezza, i quali saranno aggiornati continuamente in relazione ai rischi, alle opportunità, allo sviluppo tecnologico ed alle esperienze maturate.
- ✓ nel proprio contesto di riferimento, a perseguire gli obiettivi di qualità coerentemente con le esigenze espresse dai clienti provvedendo all'addestramento del personale, alla fornitura di servizi che garantiscano la conformità ai requisiti applicabili all'organizzazione, alle leggi nazionali e locali vigenti e perseguendo la soddisfazione del cliente, migliorando la competitività aziendale.
- ✓ considerando i rischi e le opportunità, a pianificare strategicamente le attività ed a mantenere un efficace sistema di gestione sviluppato in sinergia fra tutte le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, ad utilizzare in maniera efficiente le risorse interne all'azienda (umane, tecniche e finanziarie) e le materie prime ottimizzando i propri processi, impegnandosi a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri minimizzando l'impatto sull'ambiente.

Crimaldi srl investe nella specializzazione e qualifica del proprio personale operativo per garantire la massima qualità dei servizi, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'ambiente.

Per garantire il corretto funzionamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza e per verificare l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza dei processi, Crimaldi srl si impegna a pianificare ed effettuare periodiche valutazioni interne.

La Direzione di Crimaldi srl si impegna a discutere e revisionare periodicamente tale Politica per mantenerla attuale.

La presente Dichiarazione di Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile a tutte le parti interessate rilevanti attraverso opportuni canali di comunicazione.

☐ PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Crimaldi Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Crimaldi Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Crimaldi srl crede fermamente che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto istituzionale, costituisca un fattore di sviluppo per il proprio business.

Crimaldi srl intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di effettivo apprezzamento da parte di dipendenti e parti interessate.

L'azienda intende perseguire tali valori attraverso i seguenti aspetti:

- ✓ Selezione ed assunzione (recruitment)
- ✓ Gestione della carriera
- ✓ Equità salariale
- ✓ Genitorialità
- ✓ Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- ✓ Prevenzione abusi e molestie.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Crimaldi srl sono:

- ✓ Imparzialità e inclusività

- ✓ Correttezza e trasparenza
- ✓ Valorizzazione del personale
- ✓ Tutela della persona
- ✓ Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

In relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Crimaldi srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Crimaldi srl si impegna a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, di formazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Crimaldi crede anche che la parità porti a migliori performance aziendali. Agisce nella consapevolezza che il settore in cui opera non è sempre ed in particolare per alcune mansioni accessibile o invitante al mondo femminile.

La politica ispira Crimaldi nella elaborazione di un Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

La politica di Crimaldi srl esprime i principi a cui l'azienda si ispira e ai quali sono associati degli obiettivi di parità misurabili, indicati nel piano strategico.

L'attuazione del piano strategico e in generale della politica per la parità di genere viene monitorata e coordinata da uno specifico Comitato Guida nominato dalla Direzione.

Crimaldi srl, nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- ✓ la selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- ✓ i criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- ✓ la selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- ✓ i ruoli eventualmente riferiti a dirigenti, responsabili di funzione e con disponibilità di budget, devono essere distribuiti in modo equilibrato;
- ✓ la selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile, siano bilanciate.

Crimaldi srl è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- ✓ l'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- ✓ i percorsi di carriera devono essere rivolti indifferentemente dal genere;
- ✓ l'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi liberamente;
- ✓ la formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere;
- ✓ le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

Crimaldi srl, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere.

L'azienda non considera in maniera differente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione e alle variazioni della retribuzione, Crimaldi srl rispetta i seguenti principi:

- ✓ La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- ✓ La retribuzione, la corresponsione di premi, l'assegnazione di benefit e i relativi criteri di attribuzione, per trasparenza, sono documentate e accessibili;
- ✓ A chiunque è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

Crimaldi srl intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità, agevolando l'impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'azienda sostiene tale principio attraverso i seguenti strumenti:

- ✓ La maternità è supportata prima, durante e dopo la nascita;
- ✓ Il congedo di paternità viene sostenuto affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- ✓ L'azienda assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete, le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a);

Crimaldi srl intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento equilibrato che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- ✓ le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere,
- ✓ l'azienda adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working (ove possibile)

Crimaldi srl ripudia ogni forma di abuso e di molestia esercitando un'attività di prevenzione e repressione dell'eventuale fenomeno adottando una politica di tolleranza zero.

L'azienda attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- ✓ Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati e che l'azienda pianifichi, in relazione a tale rischio, delle azioni di prevenzione;
- ✓ La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie (whistleblowing - presente cassetta per le comunicazioni anonime presso l'ufficio);
- ✓ L'assoluta tutela delle persone segnalanti da successive eventuali ritorsioni;
- ✓ Che l'azienda analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie (collaborazione con medico competente e RLS aziendale);
- ✓ Lo sviluppo di una comunicazione sensibile e neutrale rispetto al genere.

La Direzione di Crimaldi srl si impegna a discutere e revisionare periodicamente tale Politica per mantenerla attuale.

La presente Dichiarazione di Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile a tutte le parti interessate rilevanti attraverso opportuni canali di comunicazione

Lover, 14 gennaio 2025

CRIMALDI s.r.l.
Via Luc. 10 - 38010 LOVER di CAMPODENNO (TN)
Tel. 0461.655037 - Fax 0461.645284
P.IVA e C.F.: 01686570225
www.impresacrimaldi.it
e-mail: info@impresacrimaldi.it